**Внеплановый инструктаж**

 Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в случае изменения условий труда, непосредственно влияющего на безопасность. Все инструктажи, кроме вводного (проводящегося инструктором или иным уполномоченным сотрудником) проводятся непосредственным руководителем работника, проходящего обучение.

 Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 гласит, что внеплановые инструктажи по охране труда должны проводиться в следующих случаях:

- при обновлении законодательства и инструкций, касающихся условий работы;

- при изменении технологических процессов или при модернизации оборудования на производстве; если выявлено, что работники нарушают те или иные требования охраны труда, создавая реальную угрозу наступления тяжких последствий, таких как аварии и травмы;

- по требованию контролирующих органов;

- при перерыве в работе (для сотрудников вредных и опасных производств – более одного месяца, для остальных сфер деятельности – более двух месяцев);

- в иных случаях по решению работодателя.

 Таким образом, можно сделать вывод, что внеплановый инструктаж может быть проведен фактически в любой момент, если работодатель или контролирующие органы сочтут это необходимым. При этом статья 214 Трудового кодекса РФ запрещает сотрудникам уклоняться от инструктажей – прохождение обучения по охране труда является обязанностью работника.

 Внеплановый инструктаж проводится с целью безопасной модернизации трудового процесса, во избежание аварий и несчастных случаев, опасных как для самого работника, так и для других людей. В процессе инструктажа работников знакомят с новыми условиями труда, или, в случае длительного перерыва в работе, помогают им вспомнить старые навыки. Кроме того, внеплановый инструктаж позволяет вовремя воздействовать на работников, которые по незнанию или по небрежности допускают нарушения требования охраны труда.

 Особо стоит отметить, что в случае перевода сотрудника на абсолютно новое рабочее место проводящийся инструктаж по охране труда не считается внеплановым. В этом случае сотрудник проходит точно такой же первичный инструктаж, как и лица, только что принятые на работу. Перевод на новое рабочее место нельзя путать с модернизацией оборудования или технологического процесса.

   Внеплановый инструктаж проводится непосредственным руководителем, как только стало известно об обновлении нормативных документов, об изменении технологического процесса, о нарушении охраны труда и об иных событиях, которые могут послужить причиной для подобного мероприятия. Работникам рассказывают, что именно поменялось в условиях труда, какие действия от них теперь требуются и какие последствия могут наступить в случае невыполнения инструкций. После инструктажа непосредственный руководитель должен в устной форме спросить прошедшего обучение работника, что он понял из изложенного материала. Убедившись, что информация усвоена, руководитель делает отметку в журнале проведения инструктажей, а затем там ставят подписи как руководитель, так и работник. При этом в журнале обязательно нужно указать причину проведения внепланового инструктажа. Впоследствии журнал могут проверить контролирующие органы или комиссия по расследованию несчастного случая на производстве. Страницы этого документа должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью. В нем регулярно должны делать отметки о наличии или отсутствии замечаний руководитель подразделения, руководитель отдела охраны труда и глава всей организации.

 Внеплановый инструктаж может проводиться как индивидуально, так и сразу с целой группой сотрудников – если изменения в условиях труда касаются сразу многих работников, выполняющих однотипные функции. Местом его проведения может стать как рабочее место обучающегося, так и кабинет охраны труда. Каждый раз это решается индивидуально: некоторые вещи удобнее объяснять непосредственно около станка или машины, а иногда для успешного проведения инструктажа требуются учебные материалы и оборудование, хранящиеся в кабинете охраны труда.

 Внеплановые инструктажи – важный элемент системы охраны труда на предприятии. Подобные мероприятия позволяют работодателю наиболее оперативно и гибко реагировать на обстановку, складывающуюся в конкретный момент в конкретной организации. Благодаря внеплановым инструктажам опасности, возникающие в процессе работы, могут быть нейтрализованы до наступления аварий и иных тяжких последствий. Однако для того, чтобы вовремя выявить необходимость проведения внепланового инструктажа, руководство организации, руководители подразделений и специалисты по охране труда должны постоянно следить за производственным процессом и анализировать его на предмет безопасности. В конечном счете это позволяет не только вовремя проводить внеплановые инструктажи, но и своевременно модернизировать программы инструктажей плановых.

Источник: [https://www.trudohrana.ru/](https://www.trudohrana.ru/article/102659-qqq-16-m3-vneplanovyy-instruktaj-po-ohrane-truda?utm_medium=letter&ustp=F&utm_source=letternews%2cletternews&utm_campaign=lettertrudohrana.ru_OT_statja_2017_08_04%2cletternews_2017.08.03_ot_statja_all_2017_08_04_readers_40880&IdSL=2506750562&IdBatch=3271447).